

Nuestros derechos

bajo la Ley

Para proteger a toda y todo trabajador de tácticas ilegales que muchos empleadores usan para impedirles a unionizarse, el Acta Nacional de Relaciones Laborales (National Labor Relations Board o NLRB) protege los siguientes derechos de toda trabajadora y trabajador:

- ★ El derecho a unirse o ayudar a organizar una unión sin ser hostigados o castigados por nuestro empleador.
- ★ El derecho a tener reuniones a la hora del almuerzo o durante los descansos en lugares donde no se trabaja en la propiedad de su compañía o empresa, sin ser hostigado o castigado por nuestro empleador.
- ★ El derecho a hablar sobre la unión, distribuir materiales de la unión, o pedir a nuestros compañeras y compañeros de trabajo a unirse a la unión durante tiempo fuera del trabajo (incluyendo la hora del almuerzo o lonche y los descansos), en lugares donde no se trabaja (sala de descanso, en el vestuario con armarios, etc).
- ★ El derecho a ir a juntas o reuniones de la unión y el derecho a llevar puestos botones de la unión sin interferencia de nuestro patrón o empleador.
- ★ El derecho a tener manifestaciones y reuniones sobre la unión o problemas del trabajo.

Cuando apoyamos a la unión o participamos en cualquiera de estas actividades, la ley federal nos protege del hostigamiento de nuestro empleador. Esto significa que ***nuestro empleador no puede:***

- ★ Despedir, disciplinar o cesanearte o recortar nuestras horas por apoyar a la unión.
- ★ Espiar o pretender espiar, a nuestras actividades para la unión.
- ★ Amenazar o cuestionarnos sobre la unión.
- ★ Prometer o conceder favores especiales a empleados para actuar contra la unión.
- ★ Negarte el derecho a participar en la formación de la unión.
- ★ Presionarte a no unirte al sindicato o unión.

Tenemos el derecho a organizarnos.
Aseguremos nuestro futuro con un contrato de unión.

