

La verdad acerca de los Teamsters

Huelgas

En algún momento durante nuestra campaña para formar una unión, el empleador nos hablará sobre cómo el votar a favor de la unión es igual a declararse en huelga. ¿Por qué? Por que el empleador quiere distraernos de las metas verdaderas de obtener mejores sueldos, beneficios y condiciones de trabajo – de lograr un mejor futuro para nosotros y para nuestras familias.

Es un interrogante inventado y los empleadores lo saben. Pero eso no los detiene de usarlo como parte de su campaña para atemorizarnos.

He aquí los hechos:

- ▷ Más del 96% de todos los contratos de los Teamsters se resuelven sin huelgas. Cuando los hombres y mujeres trabajadores se mantienen organizados y unidos, es más probable que los empleadores lleguen a un acuerdo sin necesidad de una huelga.
- ▷ El año pasado, cientos de miles de contratos de uniones se negociaron en los Estados Unidos — con poquísimas huelgas. Al igual que los empleadores, los medios de comunicación anuncian las huelgas en grandes titulares, pero la verdad es que ocurren con muy poca frecuencia.
- ▷ Las huelgas se utilizan sólo como último recurso en todas las negociaciones contractuales. Existen muchas formas de persuadir y presionar a los empleadores sin declarar una huelga. Lo más frecuente es que los trabajadores logren resultados exitosos sin jamás tener que pensar en la necesidad de declararse en huelga.
- ▷ Antes de que pueda declararse una huelga, una mayoría de los trabajadores debe votar por hacerlo. Si nosotros no queremos una huelga, no habrá huelga.
- ▷ Normalmente, el empleador hace todo lo posible por evitar una huelga. Las huelgas perjudican a los empleadores. La mayoría de los empleadores no quieren correr el riesgo de que una huelga desbarate la producción o la distribución. Sus clientes pueden buscar otro proveedor — y quizás no volver nunca. Los empleadores necesitan trabajadores productivos y satisfechos. Los empleadores quieren proteger su inversión, no ponerla en riesgo.

En la situación poco frecuente de que los Teamsters decidan declararse en huelga, no están solos. Reciben apoyo de la Unión Internacional y de otras uniones.

No dejemos que los jefes nos distraigan. Las huelgas no son el asunto importante. El verdadero asunto de importancia es conseguir los sueldos, beneficios, condiciones de trabajo y respeto que nos merecemos.

